

Tworzymy administrację.  
Typowo inaczej!



## Zarządzanie z Mayen: nauczać i uczyć się z zachwytem.

Ogólne informacje na temat HöV i ZVS Nadrenii-Palatynacie

# Jesteśmy centrum kompetencji zarządzania w administracji publicznej w Nadrenii-Palatynacie.

Wyższa Szkoła Zarządzania w Administracji Publicznej (HöV – Hochschule für öffentliche Verwaltung) w Nadrenii-Palatynacie jest wewnętrzną szkołą wyższą; została założona w 1981. HöV oferuje dwa kierunki studiów, zarządzanie i zarządzanie ekonomiką przedsiębiorstw z różnymi specjalizacjami w ramach tych kierunków.

W Mayen znajduje się ponadto Centralna Szkoła Zarządzania Nadrenii-Palatynatu (ZVS – Zentrale Verwaltungsschule). Szkoli ona w zawodzie ekonomisty w zarządzaniu.

Wyższa Szkoła Zarządzania w Administracji Publicznej i Centralna Szkoła Zarządzania Nadrenii-Palatynatu działają jako usługodawcy w dziedzinie zarządzania i administracji.

Kształcą one specjalistów mogących pracować jako eksperci na stanowiskach wyższej, średniej i niższej kadry zarządzającej w sektorze publicznym, a mianowicie w:

- zarządach komunalnych
- zarządach państwowych
- w zarządach niemieckich ubezpieczycieli emerytalnych

w Nadrenii-Palatynacie.

HöV oferuje przy tym przyszłym urzędnikom i pracownikom na porównywalnych stanowiskach zintegrowane z zawodem studia w celu spełnienia kryteriów dostępu do trzeciej grupy zaszerogowania w służbach zarządzania w ramach ścieżki kariery zarządzanie i finanse.

ZVS szkoli urzędników aspirujących do drugiej grupy zaszerogowania.

HöV/ZVS podejmują wspólnie jako partnerzy zadanie kształcenia studentów i uczniów zawodu pod kątem ich przyszłej działalności zawodowej. We współpracy z władzami trzyletnie studia (HöV) wzgl. dwuletnie kształcenie (ZVS) dzielą się na wzajemnie dostosowane części teoretyczne i praktyczne.

Teoretyczne treści nauczania są przy tym dostosowane do wymogów praktyki zarządzania i uwzględniają bieżący rozwój wydarzeń.



*Nasz proces kształcenia, ściśle powiązany z lokalnymi władzami, gwarantuje, że nasi absolwenci są natychmiast gotowi do podjęcia pracy.*



W części praktycznej pogłębia się i wdraża w praktyce treści nauczania przekazane w części teoretycznej. Nauka teorii i praktyczna praca w instytucjach zarządzania ściśle zająbiają się ze sobą. Umożliwia to efektywne wykorzystanie czasu, zaś uczestnicy mogą już od samego początku przygotowywać się na wymagające zadania zarządzania.

Liczni eksperci związani z praktyką uzupełniają zespół wykwalifikowanych pracowników na stanowisku docenta. Najwyższą wagę przywiązuje się przy tym do wymiany między teorią a praktyką.

## Kształcimy personel zarządzania jutra, przez wymianę między teorią a praktyką:

- solidne i ugruntowane kształcenie i doksztalcenie
- przekazanie fachowych, metodycznych, osobistych i społecznych kompetencji
- dobrze wyposażona biblioteka i nowoczesna infrastruktura techniczna
- udział w praktycznym zarządzaniu na miejscu
- elastyczne rozwiązania doksztalcenia według indywidualnych życzeń

Treści dydaktyczne są podzielone merytorycznie i tematycznie na zamknięte i nawzajem dostosowane moduły nauczania. Każdy moduł zawiera z reguły wiele sesji dydaktycznych w ramach jednego roku akademickiego i kończy się świadectwem wyników.

W ten sposób studenci uczą się, jak powiązać ze sobą wiedzę z różnych obszarów i przekształcić ją na kompetencje obejmujące różne specjalności. Wyczerpujący opis modułów zapewnia studentom jasny obraz wymagań, które muszą spełnić.

W ramach obu kierunków studiów studenci mogą wybierać różne specjalizacje dla swoich treści nauczania obejmujących różne obszary i pola działania.

Zarządzanie:

- Ogólne zarządzanie
- Informatyka w zarządzaniu
- Prawo o ruchu drogowym
- Ubezpieczenia emerytalne

Ekonomika przedsiębiorstw

- Ogólna ekonomika przedsiębiorstw
- Informatyka w zarządzaniu

## Przykłady treści interdyscyplinarnych w modułach licencjatu:

- Podstawy prawne i warunki ramowe działań administracyjnych
- Gospodarka narodowa i ekonomika przedsiębiorstw a podstawy działań administracyjnych
- Zarządzanie finansami publicznymi
- Wybrane błędne działania szczególnego prawa administracyjnego
- Zarządzanie personelem i organizacjami
- Związane z praktyką seminaria i projekty

Na zakończenie studiów na HöV należy złożyć pracę licencjacką. Po pomyślnym zakończeniu studiów studenci otrzymują tytuł „Bachelor of Arts“ (licencjat B.A.).

Szkolę ZVS kończy po pomyślnym zaliczeniu 2 lat nauki z tytułem „Verwaltungsbetriebswirt“ (ekonomista przedsiębiorstw).

Przedmioty egzaminacyjne to m. in.:

- Prawo komunalne
- Prawo ochrony przed zagrożeniami
- Prawo zabezpieczenia socjalnego i
- Finanse publiczne

## Nasza oferta dodatkowa: Dokształcanie równoległe do pracy zawodowej.

HöV odpowiada ponadto za międzyresortowe specjalistyczne dokształcanie pracowników administracji krajowej w Nadrenii-Palatynacie. To zadanie wykonuje we współpracy z Kommunalakademie Rheinland-Pfalz e. V.

HöV oferuje ponadto studia łączone z pracą zawodową, coaching oraz inne możliwości dokształcania, dostosowane do potrzeb, skierowane do pracowników administracji komunalnej i krajowej.

Podstawowym założeniem stałego podnoszenia kwalifikacji w Nadrenii-Palatynacie jest „uczenie się przez całe życie”. HöV opracowała w tym celu odpowiednią koncepcję z modułami dydaktycznymi.

## Współpraca bazująca na tematach i projekty związane z praktyką dopełniają dodatkową ofertę.

HöV prowadzi od lat ukierunkowaną na tematy i projekty współpracę z różnymi podmiotami w obrębie administracji i poza nią. I tak, co rok organizowane są konferencje (np. „Forum Mayen - w dialogu z praktyką”) z udziałem zewnętrznych partnerów.

HöV prowadzi też prace badawcze i rozwojowe z myślą o konkretnych zastosowaniach. Chodzi w nich przede wszystkim o opracowanie praktycznych metod postępowania.

We współpracy z innymi podmiotami z administracji publicznej i spoza niej można uzyskać efekty synergii. Poprzez swoją działalność HöV pokazuje, że badania związane z praktyką wnoszą znaczący wkład w zapewnienie jakości działań administracyjnych.

## Współpraca transgraniczna to wspólnie deklarowany cel.

Więzy społeczno-ekonomiczne w obrębie zjednoczonej Europy zyskują coraz większą dynamikę. Odpowiednio do tego, także i współpraca transgraniczna znacznie się zintensyfikowała w ostatnich latach.

Dalsza rozbudowa międzynarodowej, transgranicznej współpracy jest zadeklarowanym celem wyższej szkoły.



*W czasach globalizacji, dla nas, jako regionalnego centrum kompetencji, współpraca z lokalnymi instytucjami jest tak samo ważna, jak współpraca międzynarodowa. Dowiedz się więcej na ten temat na naszej stronie internetowej.*

## Rozumiemy rolę Nadrenii-Palatynatu w Europie i na świecie.

W coraz bardziej zrastającej się Europie i w zglobalizowanym świecie kompetencje interkulturowe cały czas zyskują na znaczeniu. Dlatego uczelnia zaoferuje specjalny kurs kompetencji interkulturowych. Rosnące cały czas znaczenie UW jako politycznego, gospodarczego i prawnego podmiotu determinującego działania administracyjne wymaga od pracowników administracji krajowej coraz wyższych kompetencji w zakresie współpracy z UE.

Poprzez odpowiednie treści dydaktyczne i oferty w zakresie dokształcania HöV stara się odpowiedzieć na te potrzeby. W trakcie praktycznej fazy kształcenia studenci mogą w uzgodnieniu z odpowiednimi władzami oświatowymi odbyć staż za granicą, np. w ramach jednego z istniejących partnerstw z innymi miastami. I odwrotnie, zagraniczni studenci mogą w ramach gościnnego pobytu w Nadrenii-Palatynacie uczęszczać na zajęcia w HöV.





## Przekraczać granice poprzez międzynarodową współpracę.

Jako kraj z wieloma regionami sąsiedzkimi, krajowymi i zagranicznymi, Nadrenia-Palatynat utrzymuje kontakty ponad granicami.

HöV od lat gości delegacje zagranicznych polityków komunalnych i ekspertów administracji i przekazuje informacje na temat administracji w Nadrenii-Palatynacie. I tak, HöV gościła już przedstawicieli z kraju partnerskiego Nadrenii-Palatynatu, Rwandy, z Wietnamu, z Estonii, z Węgier, ChRL i z Afryki Południowej (deputowani).

Od 2012 szkoła współpracuje z administracją chińskiej prowincji Fujian, prowincji partnerskiej Nadrenii-Palatynatu.

W ramach tej współpracy ponadgranicznej odbywają się wspólne konferencje i warsztaty, w których HöV bierze udział. Projekty i współpraca ponadgraniczna mają szczególne znaczenie.

[www.hoev-rlp.de](http://www.hoev-rlp.de)  
[www.zvs-rlp.de](http://www.zvs-rlp.de)



RheinlandPfalz

HOCHSCHULE FÜR  
ÖFFENTLICHE VERWALTUNG



RheinlandPfalz

ZENTRALE  
VERWALTUNGSSCHULE

Hochschule für öffentliche Verwaltung Rheinland-Pfalz  
Zentrale Verwaltungsschule Rheinland-Pfalz

St. Veit-Straße 26 – 28  
D-56727 Mayen

Telefon: +49 (0) 2651/983-0  
Telefaks: +49 (0) 2651/76488

[info@hoev-rlp.de](mailto:info@hoev-rlp.de)  
[info@zvs-rlp.de](mailto:info@zvs-rlp.de)