



Das Landesamt für Finanzen (LfF) ist eine obere Landesbehörde des Landes Rheinland-Pfalz. Zu unseren Aufgaben gehört u.a. die Festsetzung und Auszahlung der Besoldung und Versorgung der Beamten, die Entgeltzahlung der Beschäftigten sowie die Beihilfe für Versorgungsempfänger und Bedienstete des Landes Rheinland-Pfalz.

Mit Einführung des Integrierten Systems für das Personalmanagement und die Bezügeabrechnung (IPEMA®) für die rheinland-pfälzische Landesverwaltung wurde das IPEMA® - Service -Center (ISC) als zentrale Einheit für die Wartung des Regelbetriebs, Anpassung bzw. Erweiterung des IPEMA®-Systems, Service Management sowie Steuerung und Kontrolle aller Abrechnungsläufe installiert.

Das Integrierte Personalmanagementsystem – IPEMA® auf Basis der Standardsoftware SAP S/4HANA wird in der rheinland-pfälzischen Landesverwaltung eingesetzt und wird beim Landesamt für Finanzen betrieben.

Für das IPEMA® - Service -Center (ISC) suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt **einen**

SAP Entwickler (m/w/d)

für den Bereich der IPEMA®-Portalentwicklung.

Wir geben auch SAP-Einsteigern eine Chance. Unser Team unterstützt Sie beim Aufbau Ihrer SAP-Kenntnisse.

Auf dem zu besetzenden Dienstposten kann, bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen, die Besoldungsgruppe **A 12 LBesG** erreicht werden.

Auf das Arbeitsverhältnis findet der Tarifvertrag der Länder (TV-L) Anwendung. Die Eingruppierung erfolgt nach den tarifrechtlichen Regelungen in der **Entgeltgruppe 11 TV-L**.

Ihre Aufgaben:

- Erarbeitung innovativer Lösungen für den Ausbau und Pflege der digitalen Angebote im Mitarbeiterportal des Landes Rheinland-Pfalz (IPEMA®-Portal)
- Digitalisierung von mitarbeiterspezifischen Prozessabläufen im Land Rheinland-Pfalz
- Implementierung neuer Apps für das IPEMA®-Portal einschl. der ODATA als Full-Stack-Entwickler im Rahmen der Umsetzung von genehmigten Änderungsanträgen im System

- Annahme von Serviceanfragen und Fehlermeldungen im 3rd Level Support (der Fokus liegt dabei auf der IPEMA®-Portalanwendung und den daran angeschlossenen Backendsystemen und Themen)
- 3rd Level Aufgaben im Incident- und Problemmanagement-Prozess (Proaktive und reaktive Ermittlung und Behebung von Fehlern im System)
- Wartung und Weiterentwicklung von Apps / dem IPEMA®-Portal in einem modernen SAP-Umfeld
- Mitarbeit bei der Analyse von SAP Support Packages, Patches, Service Packs und Releaseupgrades
- Planung und Durchführung von technischen Tests der Anpassungen im System
- Technische Analyse von Änderungsanträgen
- Pflege der System-Dokumentation
- Beteiligung in Projekten zur Erweiterung und Optimierung der digitalen Angebote im IPEMA®-Portal
- Design von Benutzeroberflächen auf Grundlage der Design-Guidelines der Landesverwaltung

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium (Diplom/Bachelor) im Bereich der Informatik, Wirtschaftsinformatik oder ein vergleichbares abgeschlossenes Studium; alternativ abgeschlossenes Studium der Verwaltungsinformatik mit der Zugangsvoraussetzung zum dritten Einstiegsamt (ehemals gehobener Dienst) in der Fachrichtung „Verwaltung und Finanzen“

Darüber hinaus sind wünschenswert und von Vorteil:

- Kenntnisse der deutschen Sprache auf dem Niveau C1 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen
- Umfangreiche Kenntnisse in der Softwarearchitektur (insb. in SAP in Bezug auf Performance, Modularisierung, Wiederverwendbarkeit und Wartbarkeit)
- Umfangreiche Kenntnisse in der Anwendung von Softwareentwicklungsmethoden
- Kenntnisse der Programmiersprache ABAP und der ABAP-Techniken
- Kenntnisse von aktuellen Skriptsprachen und Technologien in SAPUI5 zur Entwicklung von plattformübergreifenden Webanwendungen mit JavaScript, XML, HTML5, CSS, JSON und ODATA
- Kenntnisse in der Implementierung von Benutzerschnittstellen auf Basis von SAPUI5 und SAP Fiori
- Kenntnisse über geeignete Maßnahmen zur robusten Webentwicklung und Sicherstellung der Web-Security

- Kenntnisse in der Softwareentwicklung mit verteilten Entwicklungs- und Versionsverwaltungssystemen (GIT)
- Kenntnisse UML – Unified Modeling Language
- Vertiefte Kenntnisse zur Systemanalyse unter Verwendung diverser Werkzeuge (ABAP-Debugger, Laufzeit- und Speicheranalyse, Tracing, Codeinspector)
- Kenntnisse in der ERM-Modellierung (Datenbankdesign)
- Kenntnisse im Umgang mit SQL
- Kenntnisse im SAP-Formulardesign (SAPSkript, Smartforms, HR-Forms, Adobe-Forms)
- Verständnis für SAP-Grundlagen über Systemstruktur und Navigationsfunktionen sowie Umgang mit grundlegenden SAP-Transaktionen und die Bedienung der Benutzeroberfläche
- Fähigkeit, Arbeitsabläufe kritisch zu analysieren und zu gestalten
- Eigeninitiative, Selbständigkeit und die Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung, sowie eine hohe Leistungs- und Lernbereitschaft
- Ausgeprägtes Organisationsgeschick und Durchsetzungsvermögen
- Ausgeprägte Entschluss- und Entscheidungsfreudigkeit
- Freude an der Zusammenarbeit im Team und Schätzen der Werte wie Fairness und Engagement

Wir bieten Ihnen:

- Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A 12 LBesG bzw. eine tarifgerechte Vergütung nach Entgeltgruppe 11 TV-L (Monatliches Entgelt zwischen 4.064,54 € und 5.886,14 € brutto zzgl. einer Jahressonderzahlung in Höhe von 74,35 von Hundert des Monatsentgelts)
- Im Beschäftigungsverhältnis eine unbefristete Festanstellung nach tarifvertraglichen Regelungen
- Eine wöchentliche Arbeitszeit von 39 Stunden im Beschäftigungsverhältnis und 40 Stunden im Beamtenverhältnis
- 30 Tage Erholungsurlaub im Jahr
- Flexible Arbeitszeiten zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (Montag bis Donnerstag 06:00 – 19:00 Uhr, Freitag 06:00 – 16:00 Uhr)
- Ergonomische Arbeitsplatzausstattung am dienstlichen Arbeitsplatz mit elektrisch höhenverstellbaren Schreibtischen und zwei großen Bildschirmen
- Alternierende Telearbeitsplätze, bei welchen die Hard- und Software von uns bereitgestellt wird
- Kostenlose Parkplätze für Autos, Motorräder und Fahrräder in unserer Tiefgarage
- Dienstrad-Leasing
- Eine familienfreundliche Personalpolitik und Kinderferienbetreuung während der Schulferien
- Ein umfangreiches Angebot des betrieblichen Gesundheitsmanagements

Bitte Kennziffer der Ausschreibung „2025-05-Entwickler“ immer angeben.

Den Bewerbungsunterlagen fügen Sie bitte einen **Lebenslauf inklusive der entsprechenden Nachweise** bei.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer 2025-05-Entwickler bis zum 01.06.2025** als .pdf Dokument per E-Mail an: karriere@lff.rlp.de oder

in Papierform an das

**Landesamt für Finanzen
Personalreferat LfF 11a
Hoevelstr. 10
56073 Koblenz**

Für Rückfragen stehen Ihnen Herr Engelmann (0261/4933-37316), Frau Conen (0261/4933-37310) und Herr Schmidt (0261/4933-37311) gerne zur Verfügung.

Da Bewerbungsunterlagen aus Organisations- und Kostengründen nicht zurückgesandt werden, bitten wir von der Einsendung von Originalunterlagen und Bewerbungsmappen abzusehen. Soweit eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen gewünscht ist, ist der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beizufügen.

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Unterlagen nach datenschutzrechtlichen Vorgaben vernichtet.

Unsere Datenschutzerklärung zu dem Umgang mit den im Rahmen des Bewerberauswahlverfahrens erhobenen Daten finden Sie auf unserer Homepage <https://lff-rlp.de> unter der Rubrik Service > Datenschutz.

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft werden, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen der Stelle, gewünschte Gestaltung der Arbeitszeit) entsprochen werden kann.

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz unterschiedlichen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität.

Bei entsprechender Eignung werden Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen bevorzugt berücksichtigt.

Im Rahmen des Landesgleichstellungsgesetzes streben wir eine weitere Erhöhung des Frauenanteils an und sind daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs.1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt.

Sehr gute Rahmenbedingungen, um berufliche und Familienaufgaben zu vereinbaren, wie zum Beispiel moderne Arbeitszeitmodelle und weitreichende Gleitzeitregelungen sowie die grundsätzliche Möglichkeit der Telearbeit, gewährleisten wir über unsere Selbstverpflichtung "Die Landesregierung - ein familienfreundlicher Arbeitgeber".

Land Rheinland-Pfalz **FAMILIEN-
FREUNDLICHER
ARBEITGEBER**